



GESTIÓN DE RRHH BASADA EN LA LEY 4/2011 DE EMPLEO DE C-LM

Objetivos			
El alumnado será capaz de conocer los elementos esenciales del acceso al empleo público regulados en la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha. Asimismo, se analizarán los sistemas de carrera profesional y provisión de puestos de trabajo y movilidad previstos en la norma. Principales novedades en materia de empleo público estatal y autonómico.			
Duración		Modalidad	
20 hora/s lectiva/s		Sistema mixto. 14 horas formato presencial y 6 horas en formato online	
Destinatarios		Requisitos	
PTGAS del Área Administrativa y RRHH			
Competencia		Nivel	
Gestión y administración de personal		1	
Campus	Sala	Convocatoria	Fechas y horario
Ciudad Real	Aula de formación. 1ª planta Edificio CTIC	Edición Ciudad Real	Del 6 de mayo de 2025 al 15 de mayo de 2025 (De 10:00 a 14:00)
Toledo	Seminario 0.5 Edificio 37 Fábrica de Armas	Edición Toledo	Del 3 de junio de 2025 al 12 de junio de 2025 (De 10:00 a 14:00)
Aclaraciones de fechas y horarios			
1ª edición (Ciudad Real): sesiones presenciales los días 6, 8, 13 y 15 de mayo de 2025 2ª edición (Toledo): sesiones presenciales los días 3, 5, 10 y 12 de junio de 2025			
Programa			
<ul style="list-style-type: none">• Acceso al empleo público. Principios y requisitos de acceso al empleo público de Castilla-La Mancha. Especial referencia a personas con discapacidad.• Sistemas selectivos y órganos de selección.• Procedimiento de selección.• Adquisición y pérdida de la relación de servicio.• Carrera profesional. Concurso permanente de traslados JCCM.• Provisión de puestos de trabajo y movilidad.• Principales novedades legislativas en la gestión de los recursos humanos.			
Diploma		Evaluación	
Aptitud		Ejercicios prácticos durante el desarrollo del curso y prueba final.	
Profesorado			
EXTERNO PERSONAL			