



**GESTIÓN DE RRHH BASADA EN LA LEY 4/2011 DE EMPLEO DE C-LM**

<b>Objetivos</b>			
El alumnado será capaz de conocer los elementos esenciales del acceso al empleo público regulados en la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha. Asimismo, se analizarán los sistemas de carrera profesional y provisión de puestos de trabajo y movilidad previstos en la norma. Principales novedades en materia de empleo público estatal y autonómico.			
<b>Duración</b>		<b>Modalidad</b>	
20 hora/s lectiva/s		Presencial	
<b>Destinatarios</b>		<b>Requisitos</b>	
PTGAS del Área Administrativa y RRHH			
<b>Competencia</b>		<b>Nivel</b>	
Gestión y administración de personal		1	
<b>Campus</b>	<b>Sala</b>	<b>Convocatoria</b>	<b>Fechas y horario</b>
Ciudad Real	Aula de formación. 1ª planta Edificio CTIC	Edición Ciudad Real	Del 9 de septiembre de 2025 al 26 de septiembre de 2025 (De 09:30 a 14:30)
Toledo	Seminario 0.6 Edificio 37 Fábrica de Armas	Edición Toledo (AB y CU, por Teams)	Del 22 de septiembre de 2025 al 10 de octubre de 2025 (De 09:30 a 14:30)
<b>Aclaraciones de fechas y horarios</b>			
1ª edición (Ciudad Real): sesiones presenciales (Aula) los días 9, 11, 16 y 18 de septiembre de 2025 2ª edición (Toledo): sesiones presenciales (Aula y Teams) los días 23, 25 y 30 de septiembre y 2 de octubre de 2025			
<b>Programa</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Acceso al empleo público. Principios y requisitos de acceso al empleo público de Castilla-La Mancha. Especial referencia a personas con discapacidad.</li><li>• Sistemas selectivos y órganos de selección.</li><li>• Procedimiento de selección.</li><li>• Adquisición y pérdida de la relación de servicio.</li><li>• Carrera profesional. Concurso permanente de traslados JCCM.</li><li>• Provisión de puestos de trabajo y movilidad.</li><li>• Principales novedades legislativas en la gestión de los recursos humanos.</li></ul>			
<b>Diploma</b>		<b>Evaluación</b>	
Aptitud		Ejercicios prácticos durante el desarrollo del curso y prueba final.	
<b>Profesorado</b>			
CARMEN MENESES TORRES			