

GESTIÓN DE RRHH BASADA EN LA LEY 4/2011 DE EMPLEO DE C-LM

Objetivos			
El alumnado será capaz de conocer los elementos esenciales del acceso al empleo público regulados en la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha. Asimismo, se analizarán los sistemas de carrera profesional y provisión de puestos de trabajo y movilidad previstos en la norma. Principales novedades en materia de empleo público estatal y autonómico.			
Duración		Modalidad	
20 hora/s lectiva/s		Presencial	
Destinatarios		Requisitos	
PTGAS del Área Administrativa y RRHH			
Competencia		Nivel	
Gestión y administración de personal		1	
Campus	Sala	Convocatoria	Fechas y horario
Ciudad Real	Aula de formación. 1ª planta Edificio CTIC	Edición Ciudad Real	Del 9 de septiembre de 2025 al 18 de septiembre de 2025 (De 09:30 a 14:30)
Toledo	Sala Santa Bárbara (Seminario 1.3 Edificio 31 Fábrica de Armas)	Edición Toledo (AB y CU, por Teams)	Del 23 de septiembre de 2025 al 2 de octubre de 2025 (De 09:30 a 14:30)
Aclaraciones de fechas y horarios			
1ª edición (Ciudad Real): sesiones presenciales (Aula) los días 9, 11, 16 y 18 de septiembre de 2025 2ª edición (Toledo): sesiones presenciales (Aula y Teams) los días 23, 25 y 30 de septiembre y 2 de octubre de 2025			
Programa			
<ul style="list-style-type: none"> • Acceso al empleo público. Principios y requisitos de acceso al empleo público de Castilla-La Mancha. Especial referencia a personas con discapacidad. • Sistemas selectivos y órganos de selección. • Procedimiento de selección. • Adquisición y pérdida de la relación de servicio. • Carrera profesional. Concurso permanente de traslados JCCM. • Provisión de puestos de trabajo y movilidad. • Principales novedades legislativas en la gestión de los recursos humanos. 			
Diploma		Evaluación	
Aptitud		Ejercicios prácticos durante el desarrollo del curso y prueba final.	
Profesorado			
CARMEN MENESES TORRES			