

**IGUALDAD, PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS SEXUALES Y DIVERSIDAD SEXUAL**

<b>Objetivos</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer qué es la perspectiva de género y su carácter transversal en todas las políticas públicas.</li> <li>• Identificar el acoso y, en especial, conocer el <i>Protocolo para prevenir, detectar y actuar ante el acoso en la UCLM</i>.</li> <li>• Analizar la violencia de género, así como sus distintas manifestaciones.</li> <li>• Identificar otras violencias sobre la mujer (prostitución, trata y pornografía).</li> <li>• Conocer la diversidad sexual y, en especial, el <i>Protocolo para el cambio de nombre de personas trans e intergénero en la UCLM</i></li> </ul>			
<b>Duración</b>		<b>Modalidad</b>	
20 hora/s lectiva/s		On-line	
<b>Destinatarios</b>		<b>Requisitos</b>	
PTGAS de la UCLM			
<b>Competencia</b>		<b>Nivel</b>	
Normativa de la gestión pública		1	
<b>Campus</b>	<b>Sala</b>	<b>Convocatoria</b>	<b>Fechas y horario</b>
Internet	Internet	1ª Edición	Del 10 de marzo de 2025 al 11 de abril de 2025 (De 00:00 a 00:00)
Internet	Internet	2ª Edición	Del 21 de abril de 2025 al 16 de mayo de 2025 (De 09:00 a 22:00)
<b>Programa</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Introducción:</b> marco normativo UCLM-estatutos, Plan Igualdad, Lenguaje, Protocolo cambio nombre</li> <li>• <b>Marco normativo internacional, europeo, nacional y autonómico</b></li> <li>• <b>Aspectos generales:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Qué es el acoso</li> <li>◦ Tipos y situaciones que lo provocan</li> <li>◦ Prevención y consecuencias jurídicas</li> </ul> </li> <li>• <b>Acoso en la universidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Manifestaciones generales</li> <li>◦ Sistemas de prevención</li> <li>◦ Rol de la comunidad universitaria</li> </ul> </li> <li>• <b>En particular, el Protocolo de acoso de la UCLM</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Proceso de elaboración</li> <li>◦ Principales novedades</li> <li>◦ Eje 10: Plan Igualdad UCLM</li> </ul> </li> <li>• <b>Acoso y colectivos vulnerables</b></li> <li>• <b>Violencia de género:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Medidas legales preventivas</li> <li>◦ Medidas civiles contra la violencia de género</li> <li>◦ El impago de pensiones como violencia económica</li> <li>◦ Actuación de la guardia civil contra la violencia de género. Sistema VIOGEN</li> <li>◦ Protección frente a la violencia de género en redes sociales</li> </ul> </li> <li>• <b>Prostitución</b></li> <li>• <b>Pornografía</b></li> <li>• <b>Diversidad sexual</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Conceptos básicos</li> <li>◦ LGBTIfobia y discriminación en contextos universitarios</li> <li>◦ Prevenir, detectar e intervenir en casos de homofobia</li> <li>◦ Buenas prácticas para la inclusión de la diversidad sexual en la universidad</li> </ul> </li> <li>• <b>El I Plan de Igualdad UCLM: Eje 12</b></li> <li>• <b>Protocolo de cambio de nombre en la UCLM</b></li> </ul>			
<b>Diploma</b>		<b>Evaluación</b>	
Aptitud		Resolución de cuestionarios	
<b>Profesorado</b>			
<p>ÁGATA MARÍA SANZ HERMIDA  ANA MARÍA VALERO HEREDIA  CARMEN MARÍA LEÓN MÁRQUEZ  EXTERNO PERSONAL  FÉLIX MARCOS TEJEDOR  JUANA MORCILLO MORENO  MARÍA CONSUELO ALONSO GARCÍA  MARÍA DE LOS ÁNGELES ZURILLA CARIÑANA  MARÍA DEL CARMEN DÍAZ MORA  MARÍA LUZ RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ  MARÍA PILAR DOMÍNGUEZ MARTÍNEZ  PABLO ANTONIO CANTERO GARLITO</p>			